



Federazione Regionale USB Piemonte

INFORMATIVA USB, AI LAVORATORI GTT DI TORINO



Torino, 01/08/2014

INFORMATIVA

Nella programmata riunione del 30 luglio volta a definire la proposta aziendale in merito alla tassazione sostitutiva e relativo premio produzione, l'azienda ha presentato un nuovo e più dettagliato documento che mette finalmente allo scoperto quello che fino ad ora e nei precedenti documenti non era chiaro.

Di seguito una sintesi

Per poter applicare la tassazione sostitutiva e quindi la parte del premio legato alle presenze, **(che ricordiamo frutto della detassazione e quindi a costo zero per GTT)** l'azienda vuole raggiungere l'obiettivo di incrementare la presenza annuale procapite.

Al 31/12/2013 la presenza è stata di 209,3 giornate.

L'obiettivo da raggiungere al **31/12/2014** è di **210,3 + 1** giornata e per il **2015** di **211,3 + 2** giornate.

Se questi obiettivi vengono raggiunti, l'azienda **non** toglie nessun M.P.

Se invece al 31/12/2014 l'obiettivo di 210,3 presenze non viene raggiunto, la trincea di 600 euro al 20/07/2015 non viene erogata e l'azienda **toglie** 2 o 3 M.P. da recuperare.

Di seguito, le voci considerate presenze dall'azienda e che quindi costituiscono

conteggio annuale:

CONSIDERATE ASSENZE	ASSENZE NON RETRIBUITE (ORE)
RIPOSI	ASSENZE NON RETRIBUITE 2 ASP2
ALTRE MP NAZIONALI	PERMESSI SINDACALI
ALTRE MP AZIENDALI	PERMESSI FAMIGLIA
FESTIVITA' FRUITE	PERMESSI FAMIGLIA (ORE)
FERIE	PERMESSI LEGGE 104
RIPOSI COMPENSATIVI REPERIBILITA'	CONGEDI art.42 c5 D.Leg 151/2001
ALTE MP AZIENDALI LIBERO GODIMENTO	CONG. STR. GRAVI PATOLOGIE
DONAZIONI SANGUE	PERMESSI CARICHE PUBBLICHE
INFORTUNIO	PERMESSI CARICHE PUBBLICHE (ORE)
MALATTIA ORDINARIA	PERMESSI SEGGI
MALATTIA GRAVE	ASSEMBLEE
MALATIA RIDOTTA	ASSENZE RETRIBUITE
MALATTIA NON RETRIBUITA	ASENZE RETRIBUITE ORE
MALATTIA OBBLIGATORIA	PERMESSI VOLONTARIATO
MATERNITA' FACOLTATIVA	
ASSENZA RETRIBUITA (ORE)	CONSIDERATE PRESENZE
SCIOPERO	GIORNI DI LAVORO ORDINARIO
SCIOPERO (ORE)	FESTIVITA' LAVORATE
ASSENZE NON RETRIBUITE	GIORNI MP LAVORATE

La trattativa con la commissione tecnica prosegue, anche se, con queste prerogative, non esistono margini che le OO.SS coinvolte dovrebbero prendere in considerazione.