
USB AGENZIA ENTRATE PIEMONTE: ANCORA SULLA VALUTAZIONE DEL PERSONALE



Torino, 17/11/2016

La **prima partita** giocata, quella in occasione delle progressioni economiche, l'abbiamo **persa!**

Per due motivi:

- i dati regionali ci dicono che siamo mediamente scarsetti, tendenti all'insufficienza: **EVVIVA!**
- alla richiesta di saperne di più sul metodo di valutazione e sui dati delle singole direzioni provinciali, la risposta è **NO! W LA TRASPARENZA!**

E NOI CHE FACCIAMO?

Aspettiamo come cani bastonati la prossima partita, che magari andrà anche peggio (quella

rischia di essere una valutazione ancora più “cattiva”)???

Continuiamo a esprimere la nostra indignazione davanti alla macchinetta del caffè, con comizi degni dei migliori rivoluzionari e filosofi dell’etica del lavoro???

USB invita tutti i colleghi e le colleghe a **inoltrare la richiesta per l’ACCESSO AGLI ATTI per conoscere motivazioni e criteri della propria valutazione!**

In allegato, trovate il **facsimile da utilizzare**, che va compilato, firmato e consegnato all’ufficio Gestione Risorse Umane.

A VOI LA SCELTA!

PERCHE' FARLO	
<p>E' "etico":</p> <p>si parla continuamente di etica del lavoro, di etica nell'amministrazione, nell'AE, ma solo e sempre verso l'esterno!</p> <p>E verso il personale?</p> <p>E' etico non motivare il giudizio sul mio lavoro?</p>	
<p>Perché è un dato che mi riguarda personalmente e la TRASPARENZA è un mio diritto</p>	
<p>Per ogni cosa che faccio o non faccio</p> <p>devo sempre giustificarmi e lasciare traccia</p>	

di come, quando e perché l'ho fatto o non l'ho fatto ...	Se lo fa qualc
<p>sulla mia valutazione, invece, dove sono le tracce? E', <i>semplicemente</i>, giusto</p>	
<p>Ho il diritto di sapere</p>	
<p>Non costa farlo, non mi costa farlo ed è semplice</p>	
<p>Voglio verificare se c'è una spiegazione al mio punteggio e non solo SUBIRLO.</p>	
<p>Voglio capire come lavora l'amministrazione</p>	
<p>Voglio esprimere la mia irritazione!</p>	
<p>Voglio dare un segnale di attenzione rispetto alla mia vita professionale</p>	