



Federazione Trasporti  
delle  
Rappresentanze Sindacali di Base  
Confederazione Unitaria di Base (CUB)

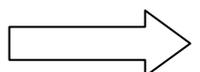
10125 Torino - corso Marconi 34, tel. 011-655454, fax 011-6680433 Email: [segreteria@rdbrtrasporti.piemonte.it](mailto:segreteria@rdbrtrasporti.piemonte.it)  
00183 ROMA via dell'Aeroporto 129 tel. 06 762821- fax 06 7628233 Email: [federazione@RdBCUB.it](mailto:federazione@RdBCUB.it)

# A TUTTO IL PERSONALE GTT FACCIAMO I CONTI IN TASCA A GTT ! LO SAPEVATE CHE .....?

Dal bilancio consuntivo 2008 della GTT emergono interessanti dati:

1. Che sono stati spesi **14 milioni e 700 mila euro** in **“immobilizzazioni finanziarie”** consistenti nell'acquisto di azioni di aziende, di cui alcune concorrenti nel mercato del TPL come **Canuto** (40%), **Novarese** (70%), **ACTS** (TPL Savona 13,5%), **ATI** (TPL Cuneo 30%). Anziché fare investimenti azionari, che non competono ad un'azienda di trasporto pubblico, la GTT avrebbe potuto, con la metà circa di tale somma (**7 milioni e 600 mila euro**) firmare un aumento del contratto integrativo di **100 euro al mese per 14 mensilità (1400 euro annui)** non vincolati alla presenza, per tutti i dipendenti GTT, anziché 50 euro mensili per 12 mensilità (600 euro annui) vincolati alla presenza. Avrebbe potuto, con l'aggiunta di solo **350 mila euro**, riconoscere 100 euro al mese in più, a titolo di CAU (Competenze Accessorie Unificate) per tutti i lavoratori della Quarta Area ancora fortemente discriminati su tale voce. Avanzerebbero ancora abbondanti risorse per riconoscere a tutti i neoassunti conducenti quegli **8 sabati annui che fruiscono in meno per 39 mesi** rispetto agli altri, che è una ingiustificata discriminazione nei loro confronti.
2. Che sono stati spesi **24 milioni e 978 mila euro** in **“trasporto pubblico affidato a terzi”**. Con la stessa cifra si potrebbe incrementare l'organico dei conducenti di oltre 450 unità gestendo direttamente tutti i servizi attualmente esternalizzati.
3. Che sono stati spesi **13 milioni e 618 mila euro** in **“manutenzioni materiale rotabile”** affidate a ditte terze. Con la stessa cifra si potrebbe incrementare l'organico del settore tecnico di 310 unità per gestire direttamente tutta la manutenzione ed ottenendo sicure economie di scala ed una migliore qualità nelle lavorazioni.
4. Che sono stati spesi **2 milioni e 381 mila euro** in **“servizi di vigilanza” esternalizzati**. Gli stessi servizi con la stessa spesa potrebbero essere svolti da 54 sorveglianti GTT.
5. Che la multa di **1 milione e 904 mila euro** comminata a GTT dall'Autorità della Concorrenza e del Mercato ai sensi della legge 287/1990, per violazioni la cui responsabilità ricadono sulle scelte dei vertici aziendali, è stata iscritta a bilancio scaricando sulla collettività i costi degli errori della dirigenza GTT. Questo rappresenta una disparità di trattamento rispetto i lavoratori GTT che, nel caso subiscano multe nell'esercizio della propria mansione, se le pagano di tasca loro.

segue



I dati illustrati dimostrano che GTT dispone di risorse economiche sufficienti per potenziare i propri organici e gestire direttamente tutti i servizi ora esternalizzati e che le avanzano risorse per migliori e più dignitosi trattamenti economici e normativi per i lavoratori. Ma GTT preferisce fare operazioni finanziarie di cui alcune, tra l'altro, hanno prodotto perdite di bilancio come l'investimento in Car City Club S.r.l., in A.C.T.S., in Canuto, in GTT City Sightseeing S.r.l..

Di tutto questo le organizzazioni sindacali firmatarie della elemosina del contratto integrativo dell'11 giugno scorso, che rappresenta oltretutto un'offesa al nostro diritto alla salute perché penalizza l'assenza per malattia ed infortunio, sono al corrente perché il bilancio aziendale è un documento pubblico. Evidentemente non vogliono disturbare la dirigenza GTT anche se le scelte gestionali sono di dubbia convenienza dal punto di vista economico e dell'efficienza dei servizi erogati.

Adesso che i lavoratori GTT conoscono queste interessanti informazioni potranno esprimere un voto nella elezione delle RSU e RLS certamente più consapevole.

RdB ha inoltrato richiesta di una audizione in Commissione Trasporti e Viabilità del Comune di Torino in cui convocare i manager GTT per rendere conto della gestione delle risorse economiche.

**LA GTT DEVE DISINVESTIRE DALLE  
“IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE”, OPERAZIONI  
CHE NON COMPETONO AD UNA AZIENDA DI  
TRASPORTO PUBBLICO, PER RICONOSCERE UN  
DIGNITOSO INCREMENTO DEL CONTRATTO  
INTEGRATIVO SVINCOLATO DALLA PRESENZA**

**DAI UN TAGLIO AI SINDACATI CONCERTATIVI  
PASSA DALLA TUA PARTE  
ISCRIVITI AL SINDACATO DI BASE RdB**