



Rappresentanze Sindacali di Base dell'Università

sez. PIEMONTE –C.so Marconi,34 – TORINO info@piemonte.universita.rdbcub.it

Al Rettore
Al Direttore Amministrativo

Dell'Università degli Studi di Torino

e p. c. all'R.S.U.
Dell'Università degli Studi di Torino

Oggetto: rinnovo del Contratto d'ateneo relativo al CCNL 2006-2009.

I tagli indiscriminati ai finanziamenti pubblici che si sono abbattuti sul sistema universitario lungi dall'avviare un processo di razionalizzazione della spesa e di sanzionamento di sprechi e diseconomie, che i processi di aziendalizzazione degli atenei hanno incoraggiato, vanno a ricadere per intero sulle componenti meno tutelate della comunità accademica. E principalmente sui lavoratori tecnici-amministrativi che sono gli unici sottoposti alla politica di contenimento della spesa pubblica e hanno già pesantemente pagati con i tagli ai salari nazionali e a quelli integrativi, con il blocco delle assunzioni, col proliferare dei contratti di lavoro precari e l'esternalizzazione dei servizi, con una progressiva riduzione del ruolo, ecc. ecc.

Oggi ai lavoratori tecnico-amministrativi si continua a prospettare ancora tagli salariali, blocco delle assunzioni, blocco delle pur timide stabilizzazioni degli anni scorsi, riduzioni delle dotazioni organiche e persino la possibilità di fuoriuscita dalle pur timide tutele del Contratto Nazionale Università attraverso le cosiddette Fondazioni Universitarie come prezzo da pagare al risanamento dei bilanci universitari spesso senza nemmeno il confronto con le istanze e le rappresentanze dei lavoratori.

Perciò RdB Università, in quanto sindacato firmatario del CCNL 2006-2009, diffida le Amministrazioni da procedere a interventi sul personale tecnico-amministrativo (e in particolare ai tagli sul salario accessorio) senza aver provveduto alla revisione del contratto d'ateneo e al suo adeguamento alle nuove normative del CCNL 2006-2009 e comunque al confronto con le istanze dei lavoratori tecnico-amministrativi.

In particolare, RdB Università evidenzia gli aspetti che intende evidenziare nel proseguo delle trattative di Ateneo in corso per il rinnovo del contratto integrativo:

1. ridefinizione del salario accessorio e una sua distribuzione più equa a tutti i lavoratori attraverso il consolidamento e l'adeguamento dell'Indennità Mensile
2. contrattazione sulla quota dei proventi da conto terzi e programmi comunitari che garantisca il riconoscimento della vera produttività d'ateneo a tutti i lavoratori
3. confronto su programmazione del fabbisogno del personale
4. confronto su processi di riorganizzazione servizi e su piani finanziari
5. confronto su modifiche alla "governance" degli atenei
6. mantenimento e attuazione dei processi di stabilizzazione dei precari
7. contrattazione sulla mobilità interna
8. garanzia di attuazione e trasparenza sulle progressioni verticali
9. progressioni economiche orizzontali come previsto dal CCNL 2006/09
10. benefit sociali per i lavoratori (trasporti, scolarizzazione, sanità, ecc.)
11. aumento del ticket mensa e abolizione quota a carico dei lavoratori
12. verifica dell'attuazione delle norme sulle assenze e le relative riduzioni di salario accessorio

13. applicazione delle modifiche normative introdotte dal CCNL 2006-2009 che garantiscono trasparenza del trattamento del personale tecnico-amministrativo (ne elenchiamo alcune: art. 4 comma 2b, 2r, artt. 6, 7, 8, 13, 19 comma 1, art. 20 comma1, e 11, art. 21 comma3, 46, art. 22, art. 24, art. 25 commaf, art. Comma 13, art. 34 comma 1, art. 35 comma 14. art. 37 comma2, art. 54 comma1, comma8, comm9, art. 47, artt. 64,65,66. art. 68, art. 78 comma 7, verifica attuazione art. 80 comma 3...)
14. individuazione di processi di reinternalizzazione dei servizio, dopo esame dei dati relativi, come previsto dal CCNL 2006/09
15. individuazione di processi formativi del personale T.A. con criteri di omogeneità.

Al fine di proseguire nel rispetto delle regole contrattuali le trattative in corso, RdB porge formale richiesta di essere informata su :

- criteri di attribuzione di incarichi di responsabilità (Art,6 comma 2 voce g) del CCNL 2006/09 ;
- criteri di distribuzione delle indennità di responsabilità(Art,6 comma 2 voci g - n) del CCNL 2006/09 ;
- descrizione dettagliata della formazione dei fondi derivanti da attività “conto terzi” con relativa ripartizione di detti fondi suddivisa per aree e categorie professionali (Art,6 comma 2 voce p e art. 6 comma 4 voci e - i) del CCNL 2006/09 .

Nel rispetto delle regole previste per un corretto andamento delle trattative, la scrivente org. Sindacale RdB si riserva di fornire proposte particolari, al fine di sottoscrivere accordi di durata quadriennale che interessino la totalità dei regolamenti oggetto di trattativa e concertazione.

Torino,li 04/02/2009.

RdB/CUB P.I. Università degli Studi di Torino